



Заједно смо гласнији!

Акција за унапређење услова за достојанствен рад
www.crnonabelo.com

Саопштење за медије

Београд, 07.09.2012

„ДОСТОЈАНСТВЕН РАД У СРБИЈИ: ПРОПИСИ БЕЗ ПРАКСЕ“

Поводом 7. октобра, Дана достојанственог рада, наших шест организација окупљених у Акцију за достојанствен рад, жели да подсети на забрињавајући степен кршења права у области рада у Србији.

Иако Република Србија бројним прописима, па и у свом највишем правном акту, јемчи грађанима забрану дискриминације, право на безбедне и здраве услове рада, ограничено радно време, правичну накнаду за рад, а женама, омладини и лицима са инвалидитетом посебну заштиту на раду и посебне услове рада, у складу са законом, не дозвољавајући да се тих права икако одрекну, истичемо своју забринутост драстичним одступањем праксе од прописаног у домаћем законодавству. На то јасно, између осталог, указују и статистике притужби упућених Заштитнику грађана и Поверенику за заштиту равноправности, али и неколико недавних одлука Европског суда за људска права у којима је суд за право дао грађанима Србије који су се обратили овој инстанци у циљу заштите својих права из области рада (поднесци ветерана из Лесковца и Власотинаца и радника бивше „Зорке“ из Шапца).

Процене говоре да данас на црно у Србији ради између триста хиљада и милион грађана, да више од 60.000 запослених за свој рад месецима не добија плату, а пробни рад се злоупотребљава и користи као средство бесплатног рада. Радни спор у којем радник може остваривати своје право у просеку траје 4 године и носи трошкове од неколико хиљада еура. Трудницама се не продужавају уговори или им се постојећи отказују. Сматра се прихватљивим да се жена приликом интервјуа за посао пита да ли планира породицу и у складу са њеним одговором (не) запосли. Раширена је пракса потписивања *бланко* отказа. Према подацима Управе за безбедност и здравље на раду, у просеку у Републици Србији годишње смртно страда око 40 запослених, преко 1.000 доживи тешку, а преко 20.000 лакшу повреду на раду. Према процени Привредне коморе Србије, у августу је стопа незапослености износила 28,3 посто, што је највећа стопа незапослености у Србији икад, што снижава ионако низак степен поштовања права запослених.

Овим путем желимо да укажемо да достизање стандарда достојанственог рада у једном друштву зависи и од степена постојања културе рада међу радном снагом, као и од степена одговорности послодаваца, али да су за ефикасно, транспарентно и према свима једнако спровођење закона одговорни првенствено државни органи и институције. Интерес целокупног друштва је да се побројане лоше праксе у потпуности искорене. Наш став је да на игнорисање кршења права у области рада треба снажно утицати и постојеће стање хитно мењати. Акција за унапређење услова за достојанствен рад ће својим активностима наставити да скреће пажњу на побројана питања за која међу доносиоцима одлука у Србији очигледно не влада превелика заинтересованост.

За све додатне информације: Анђелка Марковић, Фондација Центар за демократију, Краљице Наталије 70, Београд, Тел: 011/3627 780, 3627 790, е-пошта: andjelka@centaronline.org, www.centaronline.org



Пројекат „Достојанствен рад за сваког“ спроводи шест организација цивилног друштва, а финансијски подржава УСАИД преко Института за одрживе заједнице.

